



Interpellation

Till Utbildningsnämndens ordf Sven Nordlund

Lärarkretsens status och attraktivitet

Att bereda våra elever bästa möjliga skolgång är en av kommunens allra viktigaste uppgifter. Vi har i vår kommun målet att ha Sveriges bästa skola. Enligt den senaste rankningen av Sveriges bästa skolkommuner finns det en hel del att göra. Vi har fallit från 143:e plats 2011 till 166:e 2012 (av Sveriges 290 kommuner). När det gäller lärarlöner ligger vi på 148:e plats, våra grannkommuner Luleå och Haparanda ligger en bra bit före oss i den rankningen. En engagerad och välutbildad lärare är i många fall nyckeln till den enskilda elevens möjlighet att nå de resultat som alla elever har rätt att nå. Lärares betydelse för våra barn och elever är så pass stor att vi som arbetsgivare måste göra vad vi kan för att höja yrkets status och attraktivitet. Det är, enligt vår mening, centralt att våra lärare får goda möjligheter och uppmuntran att utvecklas.

Rekryteringsbehovet de närmaste åren är enormt. Sveriges Kommuner och Landsting bedömer att ca 80 000 lärare behöver rekryteras t.o.m. 2020. Det blir med andra ord stor efterfrågan på utbildade lärare framöver och kommuner med attraktiva löner och bra utvecklingsmöjligheter har givetvis större chans att kunna locka till sig duktiga pedagoger.

Samtidigt hör lärarna till dem som har haft allra sämst löneutveckling i primärkommunal sektor i Sverige mellan 2000 och 2010. Sämst har utvecklingen varit för gymnasielärare i allmänna ämnen (28,1 procent att jämföras med 43,6 procent i snitt för samtliga anställda i primärkommuner), tätt följda av grundskollärare och gymnasielärare i yrkesämnen (uppgifter från SCB).

Läraravtalet är i hamn och arbetsfreden räddad för åtminstone de närmaste två åren. Avtalets första år ger 4,2 procents löneyft. År två säger avtalet att det lägst skall följa det s.k. industrimärket, och år tre är sifferlöst. I Luleå har lärarna redan nu i år fått en höjning på 4,7 % vilket måste ses som ett konkurrenshot för vår del. Det är därför hög tid för oss som arbetsgivare att bestämma vad vi vill med våra löner. Trots att politiker inte ingår i de direkta förhandlingarna så är det genom vår ekonomiska politik som vi ändå kan ge direktiv genom att besluta om en särskild satsning på olika yrkeskategorier.

Därför bör vår kommun bejaka en höjning av lärarlönerna utöver genomsnittet. Inte minst bör detta ske genom större karriärmöjligheter och lönespridning i lärarkollektivet, för att uppmuntra ambition och utveckling. En del i detta bör vara att utnyttja regeringens satsning på förstelärare och lektorer i skolorna.

Mot bakgrund av ovanstående frågor jag ordföranden i Utbildningsnämnden Sven Nordlund:

- Kommer kommunledningen att fullt ut utnyttja regeringens satsning på förstelärare och lektorer?
- Har man en ambition att 2013 och 2014 göra en tydlig satsning på lärarnas löner?

Rickard Mohss, Folkpartiet Liberalerna

